

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ
ТЕХНИКУМ ИМЕНИ Л.Б. ЕРМИНА В Г. ЗВЕРЕВО», (ГБПОУ РО «ТПТ»)

Аналитическая справка
о результатах анкетирования работодателей для
мониторинга их мнения о качестве подготовки
выпускников по программам среднего профессионального
образования в 2024 году

г. Зверево, 2024 г.

Результаты анкетирования работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников академии по программам среднего профессионального образования

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются социальными партнерами техникума и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в академии.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- Выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования реализуемых техникумом. Всего в анкетировании приняли участие 25 работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ.

- *Методика опроса*

Работодателям и их представителям, участвующим в реализации образовательных программ, была предоставлена возможность самостоятельно ответить на вопросы анкеты. Таким образом, на оценку работодателями качества подготовки выпускников образовательных программ среднего профессионального образования, не могли повлиять на мнение последующих респондентов.

Респондент оценивал общую удовлетворенность качеством подготовки выпускников программы по 10 показателям, объединенным в три блока (таблицы 1-4):

Таблица 1 – Критериальные показатели оценки удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования

Участие работодателей в реализации ОП	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с техникумом?
	Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?
	Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки учебных программ?
	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?
	Принимаете ли Вы обучающихся ОПОП на практику?
	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?
	Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы	Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?
	Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	до 50
Частичная неудовлетворенность	от 50 до 65
Частичная удовлетворенность	от 65 до 80
Полная удовлетворенность	от 80 до 100

Методика расчетов результатов исследования.

После завершения опроса была произведена обработка полученных данных. При обработке результатов анкетирования получены средние (средне - арифметические) оценки каждого из 10 изучаемых показателей, по 3 укрупненным группам и выведена общая удовлетворенность качеством подготовки выпускников программы. Все средние оценки определялись только с учетом мнения респондентов, ответивших на вопрос

Обработка результатов проведенного исследования позволяет также представить данные в виде различных типов оценок:

- аспектная оценка (показывает на основании анализа мнений работодателей, аспект деятельности);
- индивидуальная оценка (показывает средний балл по каждой образовательной программе);
- статистическая оценка (показывает обобщенную картину о качестве подготовки выпускников программы по каждой образовательной программе техникума в целом).

Таблица 2– Результаты оценки показателей, характеризующих удовлетворенность

работодателей качеством подготовки выпускников

Вопросы работодателям и их представителям	Полностью удовлетворен	Удовлетворен в большей мере	Не в полной мере	Не удовлетворен
Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с техникумом?	71,43	28,57	0	0
Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?	100	0	0	0
Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки учебных программ?	71,43	28,57	0	0
Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведение мастер-классов?	42,86	57,14	0	0
Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику?	71,43	14,29	14,29	0
Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	57,14	28,51	14,29	0
Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?	14,29	57,14	14,29	14,29
Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	14,29	48,86	28,57	14,29
Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?	28,57	71,43	0	0
Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников	14,29 (ОК)	42,86 (ПК)	28,57	0

Таблица 3 - Обобщенные результаты анкетирования работодателей и их представителей по основным профессиональным образовательным программа высшего образования

Вопросы работодателям и их представителям		Средний балл	Результаты анкетирования,
1	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с техникумом?	4,93	99
2	Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?	4,98	99
3	Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки учебных программ?	4,97	99

4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведение мастер-классов?	4,71	92
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику?	4,92	98
6	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	4,90	98
<i>Участие работодателей в реализации ОП</i>		33,50	98
7	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?	4,81	94
8	Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	4,75	93
<i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы</i>		8,57	95
9	Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?	4,90	98
10	Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников	-	-
<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы</i>		4,87	98
1. Удовлетворенность участием работодателей в реализации ОП (вопросы 1 - 6)		Полная удовлетворенность	
2. Удовлетворенность участием работодателей в трудоустройстве выпускников программы (вопросы 7 -8)		Полная удовлетворенность	
3. Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы (вопросы 9 - 10)		Полная удовлетворенность	

Вывод:

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне (98, 95 и 97 соответственно), что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после её завершения.

Директор ГБПОУ РО «ТПТ»

И.Г. Борисова

Согласовано:

Председатель попечительского совета

Директор ООО «УЖКХ» г. Зверево Паксеева Н.Р.

Анкета

оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников ГБПОУ РО «Торгово-промышленный техникум имени Л.Б. Ермина в г. Зверево»

Уважаемый работодатель!

Мы просим Вас ответить на вопросы анкеты, цель которой - выяснить Вашу оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников нашего техникума. Эти данные будут полезны для улучшения работы техникума и организации подготовки специалистов.

Анкета содержит три раздела. В каждом разделе следует дать оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников (в колонке проставить «галочку» ☒ и высказать свое мнение о нашем техникуме.

Вопросы работодателям и их представителям	Полностью удовлетворен	Удовлетворен в большей мере	Не в полной мере	Не удовлетворен
Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с техникумом?				
Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?				
Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки учебных программ?				
Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведение мастер-классов?				
Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику?				
Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?				
Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?				
Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?				
Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?				
Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников (написать)				